



Совместный проект Союза экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС “ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ”
и подкомитета по вопросам трудовой миграции Комитета ТПП РФ
по вопросам экономической интеграции и внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: <http://ialm.ru/tm2020/>

2020-й год оказался насыщен событиями в сфере трудовой миграции. С начала года и до настоящего времени было издано большое количество нормативных документов разной правовой силы и не меньшее число разъяснений со стороны органов власти по применению таких документов на практике. На последние месяцы года пришелся пик законодотворческих инициатив. Часть из принятых нормативных правовых актов может серьезно повлиять на условия ведения бизнеса в новом 2021-м году. Выделим главные, на наш взгляд.

До настоящего времени действуют ограничительные меры в отношении въезда в Россию иностранных граждан и оформления им соответствующих документов. Несмотря на то, что въезд в Россию допускается в отношении значительного числа групп иностранных граждан, для бизнеса представляет практический интерес 3-4 группы из более чем двух десятков. Причем для каждой установлен индивидуальный порядок въезда в страну. Регламентирующим документом является Распоряжение Правительства от 16 марта 2020г. № 635-р. На какие из категорий иностранных работников ориентироваться бизнесу в ближайшее время, возможно ли привлечь визовых иностранцев в рамках установленной Постановлением Правительства от 23.11.2020 № 1902 квоты на привлечение иностранных работников на 2021 год – смотрите [аналитический материал](#).

Указом Президента от 15.12.2020 № 791 сроки нахождения иностранных граждан в России и сроки действия таких документов как виза, разрешение на временное проживание,

удостоверение беженца приостановлены до 15 июня 2021 года. Пролонгирован особый порядок выдачи патентов – их продолжают оформлять вне зависимости от даты въезда в Россию и цели пребывания. Предприниматели, получившие ранее разрешение на привлечение и использование иностранных работников, смогут продолжить оформление разрешений на работу визовым иностранцам без учета цели их визита в Россию. Но действие [особого порядка](#) Указом привязано к открытию транспортного сообщения с другими странами.

Правительством утвержден перечень мер, которые обязательны к выполнению организациями, приглашающими в Россию иностранных граждан, прибывающих в визовом порядке. По сути, на приглашающую сторону возлагаются обязанности по контролю за пребыванием приглашенных экспатов. Нововведения повлекут за собой перестройку существующих систем контроля и отчетности как внутри организации, так и во взаимоотношениях с органами власти.

Поскольку за невыполнение вводимых обязанностей установлена существенная административная ответственность в размере до 500 000 рублей, бизнесу придется подумать о создании новых форм документов, подтверждающих исполнение обязательных требований. Для каждой заявленной при оформлении приглашения на въезд в Российскую Федерацию цели поездки установлен свой перечень действий, обязательных для совершения приглашающей организацией.

Новые требования установлены [Постановлением Правительства от 15.09.2020 № 1428](#)

Постановлением Правительства РФ от 12.11.2020 № 1823 установлена допустимая доля иностранных работников, используемых хозяйствующими субъектами, осуществляющими на территории Российской Федерации отдельные виды экономической деятельности на 2021 год. Действие Постановления [распространяется](#):

- на всех иностранных работников, находящихся на территории Российской Федерации;

- на всех работодателей/заказчиков работ (услуг), привлекающих иностранных персонал, заявивших при государственной регистрации коды видов экономической деятельности, перечисленные в Постановлении.

Бизнес (вне зависимости от его величины и формы собственности) вправе привлекать иностранных работников только при условии соблюдения устанавливаемого процентного соотношения работников-иностранцев к общему числу работников в организации.

Следует отметить, что в 2021 году ограничения затронут новые сферы деятельности: деревообрабатывающую промышленность, управляющие компании и сферу ЖКХ. Нарушение установленной Правительством допустимой доли иностранных работников влечет наложение административного штрафа:

на должностных лиц - от 45 000 до 50 000,

на юридических лиц - от 800 000 до 1 000 000 (за каждого иностранца, принятого сверх установленного количества)

либо административное приостановление деятельности на срок от четырнадцати до девяноста суток (см. часть 1 статьи 18.17 КоАП РФ).

Постановлением Правительства от 07.12.2020 № 2038 внесены изменения в Правила осуществления миграционного учета иностранных граждан. Для бизнеса [представляют интерес](#) следующие новеллы:

- если принимающей стороной является организация (то есть юридическое лицо), уведомление о прибытии в территориальный орган Министерства внутренних дел Российской Федерации представляется (направляется) ответственным лицом организации, сведения о котором указываются в уведомлении о прибытии.

По сути, речь идет об исключении роли контрагентов (провайдеров) в постановке на учет иностранных граждан и продлении им регистрации.

- продление срока пребывания иностранного гражданина становится возможным в течение 3-х рабочих дней с даты её окончания, принимающей стороне теперь не требуется обращаться за продлением регистрации мигранта в течение 3-х рабочих дней с даты, когда изменился срок его пребывания в России (например, когда иностранец, работающий на основании патента, уплатил очередной фиксированный авансовый платеж).

Утверждены новые формы документов по целому ряду направлений деятельности.

Приказом МВД России от 30.07.2020 № 533 утверждены [новые формы заявлений](#) о выдаче иностранным гражданам разрешений на работу, внесении изменений в такие разрешения, их продления, выдаче их дубликатов в случае утраты или порчи оригиналов. Формы обязательны к предоставлению в подразделения по вопросам миграции с 1 января 2021 года. Новые формы документов придется применять бизнесу, привлекающих все категории визовых иностранцев.

Приказом МВД России от 30.07.2020 № 536 введены новые формы и порядок уведомления органов МВД о привлечении и использовании иностранных работников. Приказом утверждены новые формы уведомлений органов МВД России:

1.) о трудоустройстве иностранного гражданина (лица без гражданства) организацией, оказывающей услуги по трудоустройству иностранных граждан (лиц без гражданства) на территории Российской Федерации (Приложение № 3 к Приказу);

2.) об исполнении работодателями (заказчиками работ/услуг) обязательств по выплате заработной платы (вознаграждения) иностранному гражданину (лицу без гражданства) высококвалифицированному специалисту (Приложение № 5 к Приказу);

3.) о заключении трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства) (Приложение № 7 к Приказу);

4.) о прекращении (расторжении) трудового договора или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с иностранным гражданином (лицом без гражданства) (Приложение № 8 к Приказу), а также порядок предоставления указанных уведомлений в органы МВД России.

Формы уведомлений о привлечении к трудовой деятельности иностранных студентов исключены из нового Приказа.

Уведомление о заключении и прекращении/расторжении договоров с ними производится по общим для всех формам.

Приказ вступает в силу с 1 января 2021 года. Таким образом, до 31-го декабря включительно уведомления подаются согласно порядку и формам, утвержденным Приказом МВД России от 04.09.2019 № 363, а с 1-го января 2021 года – уже [по новым правилам](#).

Иностранцы, обучающиеся в России, с 5 августа 2020 года могут работать на территории страны без получения разрешения на работу или патентов в свободное от учебы время. Однако, действующее законодательство не содержит определения понятия «учеба». Подробности смотрите в подготовленном [аналитическом материале](#).

декабрь 2020