Вестник трудовой миграции

№6

Совместный проект Союза экспертов и консультантов
в сфере трудовой миграции МЕЖДУНАРОДНЫЙ АЛЬЯНС “ТРУДОВАЯ МИГРАЦИЯ”
и комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ
по внешнеэкономической деятельности

Сайт проекта: http://ialm.ru/tm2020/

Первая половина 2022 года ознаменовалась для бизнеса, привлекающего иностранный персонал, рядом важных изменений в сфере миграции. Участники миграционных процессов, в частности, выражали особую заинтересованность в получении практических рекомендаций по решению следующих вопросов:

- особенности привлечения к трудовой деятельности иностранных граждан, прибывающих в РФ из ДНР, ЛНР и Украины;
- сроки и порядок прохождения, а также ответственность за несоблюдение введенных в конце 2021 года обязательных процедур медицинского освидетельствования, дактилоскопии и фотографирования всех категорий иностранных работников;
- специфика получения виз и пересечения государственной границы с учетом санитарно-эпидемиологических и военных ограничений в условиях санкционной политики Западных стран.

В настоящее время на территории России находится значительное количество граждан, прибывших с территории ДНР, ЛНР и Украины. В целях урегулирования статуса в Российской Федерации эксперты в сфере миграции рекомендуют таким гражданам получить свидетельство о предоставлении временного убежища. Для оформления указанного свидетельства иностранному гражданину необходимо обратиться в уполномоченный территориальный орган ГУ МВД по вопросам миграции. Срок рассмотрения заявлений от обозначенной категории иностранных граждан составляет 3 рабочих дня.

Порядок трудоустройства граждан, получивших свидетельства беженцев, предполагает ряд отличий от общепринятых правил с точки зрения трудового и миграционного законодательства:

- прием на работу осуществляется на основании свидетельства о предоставлении временного убежища, которое также признается документом, удостоверяющим личность его владельца;
- владельцу свидетельства о предоставлении временного убежища не требуется получать патент или разрешение на работу;
- лица, получившие временное убежище, признаются застрахованными в системе ОМС и могут оформить соответствующий полис.

С другими нюансами приема на работу указанных лиц, заключения с ними трудового договора, уведомления о заключении такого договора можно ознакомиться по ссылке.

В связи с массовым прибытием на территорию России граждан Украины, Донецкой Народной Республики и Луганской Народной Республики различные органы власти предоставили разъяснения касательно их допуска к работе.

Минобрнауки России разъяснило порядок подтверждения образования и квалификации гражданами Украины, ДНР и ЛНР. Ведомство подтвердило автоматическое признание в Российской Федерации документов об образовании и квалификации, полученных в указанных странах, в целях продолжения обучения или осуществления трудовой деятельности без необходимости прохождения дополнительных процедур.

Минздрав России разъяснил особенности допуска к работе граждан Украины, ДНР и ЛНР, имеющих медицинское образование или образование в области фармацевтики.

Так, для указанных категорий иностранных граждан не требуется проходить соответствующую аккредитацию на территории РФ. Для получения допуска к ведению профессиональной деятельности таким гражданам необходимо представить в Росздравнадзор документы о медицинском образовании, сертификат о знании русского языка, истории и основ российского законодательства и в последующем успешно сдать профильный экзамен. Срок рассмотрения заявлений Росздравнадзором от граждан ЛНР и ДНР составляет 5 рабочих дней вместо 25 рабочих дней, предусмотренных для рассмотрения заявок от иных категорий иностранцев.

Минтруд России разъяснил особенности представления гражданами Украины, ЛНР и ДНР трудовых книжек при трудоустройстве. В случае если иностранный гражданин представит трудовую книжку образца, утвержденного СССР, работодателю следует продолжать ведение такой книжки. Если же кандидат имеет трудовую книжку национального образца, организации, принимающей его на работу, предписывается завести для него новую трудовую книжку по утвержденной в России форме.

Минтруд России расширил **перечень профессий**, работа по которым предоставляет иностранцам возможность быть принятыми в гражданство Российской Федерации в упрощенном порядке.

Профессий, включенных в перечень, становится 173 против 135 утвержденных ранее.

Это профессии, востребованные на рынке труда в настоящий момент и включающие следующие категории:

- медицинский персонал, врачей, фармацевтических работников;
- педагогические работники;
- работники сельского хозяйства, животноводства, ветеринарии, предприятий агропромышленного комплекса, пищевой промышленности;
- работники научно-исследовательских учреждений, конструкторских, технологических, проектных и изыскательских организаций;
- разработчики компьютерного программного обеспечения;
- механики и ремонтники летательных аппаратов, судов и железнодорожного подвижного состава;
- работники в сфере строительства и некоторые другие.

Напомним, что иностранцы, работающие по указанным профессиям не менее полугода, могут обратиться за получением вида на жительство, минуя получение разрешения на временное проживание, а затем подать заявление о приеме в гражданство. На них не распространяется обязанность проживать в России на основании вида на жительство в течение 5 лет до обращения за получением российского гражданства. Таким образом, для трудящихся по упомянутым профессиям существует возможность получить российский паспорт приблизительно за 1 год.

Минтруд России разъяснил новый порядок оформления разрешительных документов на право работы в России **визовыми иностранцами**, привлекаемыми российскими организациями в рамках процедуры квотирования.

Работодатель, получивший квоту на привлечение и использование иностранной рабочей силы и в течение 6 месяцев со дня выхода соответствующего приказа Минтруда России о распределении квоты, не обратившийся в органы МВД России за оформлением разрешения на привлечение и использование иностранных работников, будет лишен полученной ранее квоты и не сможет оформить разрешительные документы.

В этом случае неиспользованная квота будет «передана» организациям, в том числе участвующим в реализации национальных проектов и намеренным использовать иностранных работников из государств с визовым режимом въезда в Россию.

Для упрощения работодателям решения возникающих вопросов на онлайн ресурсе **https://ialm.ru/tm2020/tman/** размещена информация о порядке прохождения медицинского освидетельствования и

дактилоскопической регистрации иностранными высококвалифицированными специалистами и членами их семей, а также иностранными гражданами, работающими в России на основании патента.

Напоминаем, что в конце прошлого года для иностранных граждан, прибывших в Российскую Федерацию, установлено требование о прохождении:

- **Обязательного медицинского освидетельствования**. Иностранные граждане, въехавшие в Россию с «рабочей» целью визита, обязаны пройти медицинское освидетельствование в течение 30 дней с даты въезда в страну. Медицинское освидетельствование проводится на предмет отсутствия факта употребления наркотических средств и инфекционных заболеваний, представляющих опасность для окружающих, а также ВИЧ-инфекции. По итогам прохождения процедуры иностранцу выдается медицинский сертификата, срок действия которого составляет 12 месяцев с даты выдачи.
- **Обязательной дактилоскопической регистрации**. На прохождение указанной процедуры законом также отводится 30 календарных дней с момента въезда в Россию. Необходимым условием дактилоскопии является наличие сертификата о прохождении медицинского освидетельствования. После сдачи биометрических данных выдается соответствующий подтверждающий документ, который потребуется иностранцу для оформления разрешения на работу или патента.

Отмечаем, что от прохождения указанных процедур освобождены:

1) Дети до 6 лет;
2) Лица, находящиеся на территории Российской Федерации, не выезжавшие из России после 28 декабря 2021 года;
3) Иностранцы, получившие разрешение на временное проживание или вид на жительство в России.

Ознакомиться с официальными разъяснениями МВД России по данному вопросу можно, воспользовавшись ссылкой.

Минфин России подтвердил возможность уплаты работодателем стоимости патента за иностранного работника. Такая возможность становится дополнительным инструментом мотивации работника к долгосрочным трудовым отношениям, хотя и увеличивает расходы работодателя в отношении нанимаемых иностранных граждан. Напоминаем, что работодатель в соответствии с налоговым законодательством может также уменьшить НДФЛ, уплачиваемый за работника, на сумму ранее оплаченного патента.

Евросоюз с 28 февраля 2022 года приостановил действие двустороннего соглашения с Россией об упрощении выдачи виз.

Решением Совета (ЕС) 2022/333 от 25 февраля 2022 г. *приостановлена выдача долгосрочных многократных виз на основании сокращенного пакета документов* членам официальных делегаций, членам национальных и региональных правительств и парламентов Российской Федерации, Конституционного Суда Российской Федерации и Верховного Суда Российской Федерации, а также *бизнесменам и представителям коммерческих делегаций*.

Указом Президента Российской Федерации от 04.04.2022 г. № 183 «Об ответных мерах визового характера в связи с недружественными действиями иностранных государств» аналогичные меры приняты в отношении членов официальных иностранных делегаций и журналистов из государств ЕС, Норвегии, Исландии, Швейцарии, Лихтенштейна. При этом **иностранные представители бизнеса** из вышеперечисленных стран **по-прежнему имеют возможность оформить долгосрочную деловую визу в Россию** на основании прямого обращения российского делового партнера в соответствующее консульство РФ.

Отмечаем, что до настоящего времени продолжают действовать ограничения на въезд в Россию в отношении граждан ряда иностранных

государств. Перечень стран, гражданам которых разрешен въезд в Россию, установлен Приложением № 1 к Распоряжению Правительства РФ от 16.03.2020 г. № 635-р «О временном ограничении въезда в Российскую Федерацию иностранных граждан и лиц без гражданства и временном приостановлении оформления и выдачи виз и приглашений» и насчитывает чуть более 100 государств. Однако количество авиарейсов и направлений, доступных российским авиакомпаниям в «открытые» страны остается ограниченным.

9 апреля 2022 года Оперативным штабом по предупреждению завоза и распространения COVID-19 сняты ограничения на регулярное и чартерное авиасообщение со следующими государствами, включенными в Перечень: *Алжир, Аргентина, Афганистан, Бахрейн, Босния и Герцеговина, Ботсвана, Бразилия, Венесуэла, Вьетнам, Гонконг, Египет, Зимбабве, Израиль, Индия, Индонезия, Иордания, Ирак, Кения, Китай, КНДР, Коста-Рика, Кувейт, Ливан, Лесото, Маврикий, Мадагаскар, Малайзия, Мальдивы, Марокко, Мозамбик, Молдавия, Монголия, Мьянма, Намибия, Оман, Пакистан, Перу, Саудовская Аравия, Сейшелы, Сербия, Сирия, Таиланд, Танзания, Тунис, Турция, Уругвай, Фиджи, Филиппины, Шри-Ланка, Эфиопия, ЮАР и Ямайка*.

Помимо этого, оперативным штабом по борьбе с коронавирусной инфекцией анонсировано снятие с 14 июня 2022 года эпидемиологических ограничений на въезд в Россию иностранных граждан, прибывающих авиатранспортом, а также через морские пункты пропуска.

Напоминаем, что задать вопросы по трудовой миграции, а также ознакомиться с ответами по таким темам как:

- **трудовая миграция в период пандемии**;
- **трудовые отношения с участием иностранных граждан**;
- **иностранные ВКС**;
- **миграционный учет**;
- **уведомления органов власти**

и многим другим вы можете на совместном информационно-консультационном ресурсе Союза экспертов и консультантов в сфере трудовой миграции Международный Альянс «Трудовая Миграция» и Комиссии по вопросам трудовой миграции Совета ТПП РФ по внешнеэкономической деятельности, перейдя по **ссылке**.

июнь 2022